



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Coordonat,
Responsabil tehnic

AVIZAT,
Manager de proiect

**METODOLOGIA DE MONITORIZARE A
MODULUI DE RESPECTARE SI ATINGERE
A TEMELOR SECUNDARE ASUMATE
in cadrul proiectului
„Youth in Action!”
- ID POCU/908/1/3/150862 -**

Intocmit,

Expert comunicare si teme secundare

Aceasta metodologie poate fi completata cu instructiuni, ordine, precizari si decizii ale managementului proiectului.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CUPRINS

CAPITOLUL 1 - CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

- 1.1. *Documente de referință;*
- 1.2. *Obiectivul general al proiectului;*
- 1.3. *Obiective specifice;*
- 1.4. *Activități propuse;*
- 1.5. *Indicatori prestabiliti*

CAPITOLUL 2 - GRUPUL TINTA

CAPITOLUL 3 - SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

CAPITOLUL 4 - TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI “Youth in Action!”

- 4.1. - *Nediscriminarea*
 - 4.1.1. *Ce inseamna egalitatea de sanse intre femei si barbati?*
 - 4.1.2. *La ce se refera nediscriminarea?*
 - 4.1.3. *Cadru de reglementare pentru nediscriminare si egalitate de sanse*
 - 4.1.4. *Nediscriminarea si egalitatea de sanse in cadrul proiectului*
- 4.2. - *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informatice și comunicărilor*
 - 4.2.1. *Impactul TIC*
 - 4.2.2. *Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice*
 - 4.2.3. *TIC în cadrul proiectului*

CAPITOLUL 5 - MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI

- 5.1. *Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare*



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

SC EURAGRO TOBACCO SRL implementează proiectul „Youth in Action!” - cod proiect- POCU/908/1/3/150862, în perioada2021 -2023.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Uman 2014-2020, Axa prioritară 1- Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” și se derulează pe o perioadă de 24 de luni.

Regiunile vizate de proiectul „Youth in Action!” - ID 150862 sunt:

Sud-Vest Oltenia, Sud-Est și Sud Muntenia, respectiv județele:

- Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Valcea (***Regiunea Sud-Vest Oltenia***)
- Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea (***Regiunea Sud-Est***)
- Argeș, Călărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman (***Regiunea Sud Muntenia***).

SC EURAGRO TOBACCO SRL este IMM autorizat ca furnizor de Formare Profesională Continuă (FPC), având în portofoliul său diferite programe de FPC acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC).

În cadrul prezentului proiect, **SC EURAGRO TOBACCO SRL**, în calitate de **solicitant**, participă la implementarea tuturor activităților și asigură sustenabilitatea proiectului.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Beneficiarul acestui proiect - SC EURAGRO TOBACCO SRL - este furnizor de formare profesională continuă, acreditat la nivel național de către Ministerul Educației Naționale și de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

1.1. Documente de referință

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150862, încheiat între **SC EURAGRO TOBACCO SRL** în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Est;
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014- 2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „Youth in Action!” - ID 150862.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.2. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului “Youth in Action!” vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, Sud-Est și Sud-Muntenia prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale corelate cu nevoile pieței muncii pe parcursul a 24 de luni.

Relevanța Proiectului “Youth in Action!” față de cadrul strategic existent la nivel național:

- **raspunde obiectivului STRATEGIEI DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020** privind beneficiile formării profesionale continue,
- **ajuta la indeplinirea obiectivelor STRATEGIEI NATIONALE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA 2014-2020**, prin crearea de noi locuri de munca și prin creșterea gradului de ocupare a forței de munca.
- **este în concordanță cu reformele și inițiativele planificate prin PLANUL DE IMPLEMENTARE A GARANTIEI PENTRU TINERET 2017-2020**, întrucât, prin activitățile propuse de formare profesională (inclusiv cele antreprenoriale) și de creare de noi afaceri, conduce la îndeplinirea următoarelor obiective:
 - ✓ ofera tinerilor cu vârsta de peste 16 ani posibilitatea de a obține o calificare și le facilitează acestora ocuparea rapidă a unui loc de muncă;
 - ✓ permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată din rândul tinerilor NEETs și contribuie la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă;
 - ✓ asigură tranziția de la școală la locul de muncă a tinerilor NEETs și sprijină consolidarea competențelor profesionale pentru adaptarea la cerințele pieței;
 - ✓ previne somajul și stimulează grupul țintă în vederea ocupării unui loc de muncă, asigurând totodată egalitatea șanselor pe piața muncii;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- ✓ stimulează angajatorii și noii antreprenori pentru încadrarea în muncă a persoanelor din grupul țintă;
- ✓ îmbunătățește eficiența și eficacitatea formării profesionale, prin reducerea neconcordanțelor între cererea și oferta de pe piața muncii;
- ✓ dezvoltă/certifică competențele profesionale ale grupului țintă, crescând astfel capacitatea de inserție profesională și de creare de noi afaceri pe piața muncii.

Relevanța proiectului față de PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020 este demonstrată prin activitățile întreprinse în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe prin participarea la programe de formare profesională a adulților, oferirea de subvenții necesare înființării de noi afaceri pentru grupul țintă NEETs cu vârsta între 16 - 29 ani, cu rezidența în regiunile vizate și prin creșterea gradului de ocupare a acestora, prin măsurile specifice care asigură atingerea temelor secundare de îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC) și nediscriminare, dar și a temelor orizontale de dezvoltare durabilă (poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, reziliența la dezastre), de promovare a egalității între femei și bărbați, a egalității de șanse și non-discriminare (egalitate de gen, egalitate de șanse, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, schimbări demografice).

Nu în ultimul rând, prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂTENILOR ROMANI APARTINÂND MINORITĂȚILOR ROMILOR 2015-2020, prin sprijinirea a cel puțin 38 persoane de etnie romă, șomeri cu vârsta între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, conducând la creșterea incluziunii sociale a romilor din România.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

1.3. Obiective specifice

Obiectiv Specific 1:

- creșterea constientizării și crearea unei atitudini pozitive- pentru un număr de 371 tineri NEETs- fata de participarea la programele educationale și ocupationale, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la dezvoltarea competențelor profesionale ale tinerilor NEETs din regiunile S, SE și SV ale României. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile înregistrării în vederea profilării la SPO, ale participării tinerilor NEETs la programele de formare profesională în vederea ocupării.

Obiectiv Specific 2:

- creșterea capacității individuale de ocupare prin participarea la formare profesională, dezvoltarea competențelor și certificarea acestora pentru un număr de 206 tineri NEETs profilați de SPO, din categoriile B,C,D. Se va urmări înregistrarea în vederea acordării serviciilor de formare a cel puțin 196 tineri NEETs cu vârsta 16-29 ani din regiunile vizate și certificarea competențelor obținute pe alte cai decât cele formale pentru 10 tineri NEETs.

Obiectiv Specific 3:

- creșterea ratei de ocupare prin sprijinirea unui număr de 260 de tineri NEETs profilați de SPO din categoriile A, B,C,D, care vor beneficia de servicii de mediere și asistență în vederea ocupării din care 161 vor primi o ofertă de muncă și tot 161 se vor angaja. Pentru a aduce împreună cererea și oferta vor fi organizate evenimente de tipul burselor locurilor de muncă, iar la finalul acestora, 161 tineri, din care 17 romi, 33 SLD, 33 din mediul rural vor fi angajați.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Obiectiv Specific 4:

- dezvoltarea de oportunități crescute de înființarea de noi afaceri (finanțarea a 9 planuri de afaceri) selectate din cele 28 propuse ce vor fi definite și dezvoltate în cadrul cursului de competențe antreprenoriale oferit tinerilor NEETs, profilați categoria A. Cei 28 tineri NEETs aparținând grupului țintă vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma căruia vor fi selectate 9 planuri de afaceri pentru finanțare.

1.4. Activități propuse

Activitatea 1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării.

Subactivitate:

A1.1. Organizarea și desfășurarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs în vederea înregistrării și profilării de către SPO.

Activitatea 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Subactivitate:

A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.

Activitatea 3. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv nonformale și/sau informale

Subactivitate:

A3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Activitatea 4. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs pentru toate nivelurile de ocupabilitate.

Subactivitate:

A4.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv medierea muncii

Activitate 5. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propru.

Subactivități:

A5.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

A5.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Activitate 6. Managementul proiectului

Subactivități:

A6.1. Management - Coordonare.

A6.2. Informare, publicitate și administrativ proiect

1.5. Indicatori prestabiliti

Indicatori	Valoare tinta
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin	371
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: de etnie Roma	38
Tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: din zona rurala	76

DURATA PROIECTULUI: 24 luni



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunile Sud-Vest Oltenia, Sud-Est și Sud Muntenia.

Grupul tinta al proiectului “Youth in Action!” este format din tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare ale proiectului, înregistrați și profilați, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/reședință a acestora.

CAPITOLUL 3: SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în vederea reglementării modului de integrare a temelor secundare pentru activitățile proiectului acordate participanților în cadrul proiectului “Youth in Action!”, respectiv tinerilor NEETs din regiunea Sud-Muntenia (judete eligibile: Argeș, Calărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman), Sud-Est (judete eligibile: Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea) și Sud-Vest Oltenia (judete eligibile: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea).

Efectele pozitive, pe termen lung, ale proiectului “Youth in Action!” în ceea ce privește temele secundare, rezida în:



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- creșterea gradului de constientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare, în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate. Acest scop va fi atins prin realizarea campaniei de informare și promovare, care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets și promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității, complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupării forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenoriale, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei financiare primită ce asigură premisele pentru participarea deplină la viața economică, socială și culturală).
- Sinergia acțiunilor oferă o perspectivă de dezvoltare a competențelor de bază, necesare unei educații/formării optime, dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii. Acest scop va fi atins prin participarea la programe de formare profesională continuă, în contextul în care dinamica pieței muncii, generată de rețehnologizare, creșterea competitivității și nevoile clienților presupun adaptarea viitorilor angajați, indiferent de posturile pe care le ocupă, la noi cerințe profesionale, uneori chiar reconversie profesională, creșterea accesului și participării la măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă.
- Formarea profesională pentru minim 168 de persoane din grupul țintă (în cadrul acestei măsuri grupul țintă va beneficia de diferite cursuri de formare profesională, cursuri care vor avea la bază o curricula ce **abordează și temele de dezvoltare durabilă, de egalitate de șanse, de gen și nediscriminare etc.**), minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesională în domeniul antreprenoriatului, medierea unui număr de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de muncă și asigurarea ocupării unui număr de 161 persoane din



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

grupul tinta si 9 vor beneficia de subventii sub forma de micro-granturi in vederea infiintarii unei afaceri.

- **Asigurarea intelegerii si implementarii temelor orizontale privind egalitatea de sanse/nediscriminare/egalitatea intre femei si barbati, respectiv, utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale** - prin faptul ca sesiunile de formare se vor desfasura in baza unor curricule care abordeaza aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundarii acestor notiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizarii impactului pozitiv al punerii lor in aplicare, atat la nivel individual, cat si colectiv, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

CAPITOLUL 4: TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI

„Youth in Action!” - ID 150862

In cadrul proiectului “Youth in Action!” - ID150862, atat in faza de implementare, cat si in cea de management a acestuia, vor fi promovate urmatoarele doua teme secundare:

❖ **NEDISCRIMINAREA**

si

❖ **IMBUNATATIREA ACCESIBILITATII, A UTILIZARII SI A CALITATII TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI SI COMUNICATIILOR (TIC)**

Proiectul prevede masuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind *Nediscriminarea*, dar si a temei privind *Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor*.

4.1. Nediscriminarea

Prin **discriminare** se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

orice alte domenii ale vieții publice (Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare).

Discriminarea poate fi sexuală (a minorităților sexuale și între sexe), etnică, rasială, socială etc.

Ea poate fi de două feluri:

- directă, când tratamentul defavorabil se îndreaptă direct împotriva unei anumite persoane, pe motive de sex (graviditate, naștere), rasă, etnie, categorie socială (persoanele cu handicap sunt una dintre cele mai discriminate categorii sociale), etc.
- indirectă, când tratamentul defavorabil este îndreptat împotriva unui grup de persoane de un anumit sex, etnie, rasă, categorie socială, etc.

Egalitatea de șanse este conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte. Conceptul are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

Dreptul la egalitate de șanse este un drept fundamental în cadrul Uniunii Europene.

Valorificarea diversității culturale, etnice și a diferențelor de gen, de vârstă sunt premise pentru dezvoltarea societății și asigură un cadru în care relațiile sociale au la bază valori precum toleranța și egalitatea.

O serie de acte normative la nivelul Uniunii Europene pentru implementarea principiului egalității de șanse pe piața muncii au fost emise de-a lungul timpului.

Ariile în care se aplică principalul document care reglementează punerea în aplicare a principiului egalității sunt:

- accesul la încadrarea în muncă
- promovarea și formarea profesională
- condițiile de muncă
- securitatea socială



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.1.1 Ce înseamnă egalitatea de șanse între femei și bărbați?

Conform Regulamentului nr. 1303/2013, echipa de implementare asigură luarea în considerare și promovarea egalității dintre bărbați și femei și integrării perspectivei egalității de gen pe toată durata pregătirii și implementării proiectului.

Prin această dispoziție, inspirată de așa-numita “abordare integratoare” în domeniul egalității de gen, Uniunea Europeană a stabilit un principiu conform căruia Egalitatea de Gen nu poate fi abordată doar de anumite proiecte în cadrul unui anumit Program, ci trebuie luată în considerare și promovată în toate etapele de implementare a Programului, prin contribuția tuturor proiectelor.

Legislația românească ajută la o mai bună înțelegere a conceptului de Egalitate de Gen. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Legea nr. 202/2002 are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex din sectorul public și cel privat, în domenii ca munca, educația, sănătatea, cultura, informarea, furnizarea și accesul la bunuri și servicii etc.

Legea 202/2002 definește de asemenea termeni care denotă principalele categorii de încălcare a acestor principii, cum sunt:

- discriminarea directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată alta persoană într-o situație comparabilă;
- hărțuirea - situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
- hărțuirea sexuală - situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

În plus, Legea 202/2002 definește noțiunea de acțiuni pozitive ca fiind acțiuni speciale întreprinse temporar pentru a accelera realizarea egalității de șanse între femei și bărbați, precizând de asemenea că nu reprezintă discriminare măsurile speciale pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului sau acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați.

În ceea ce privește angajatorii - persoane fizice sau juridice, aceștia trebuie să asigure îndeplinirea unor obligații cum sunt:

a) asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă;

b) prevederea, în regulamentele interne, de sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;

c) informarea angajaților, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor acestora cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

4.1.2. La ce se referă nediscriminarea?

Regulamentul UE. 1303/2013 în domeniul fondurilor structurale, conține, încă o dată, în cuprinsul Art. 7, regula de bază împotriva discriminării în utilizarea fondurilor structurale: statele membre și Comisia iau măsurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în timpul pregătirii și implementării programelor.

Pe toată durata implementării proiectului se va ține seama în special de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap.

La nivel național, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie,



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

În înțelesul aceleiași Ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Ordonanța nr. 137/2000 definește de asemenea hartuirea ca fiind orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie 1 REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului 6 defavorizată, varsta, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Trebuie luat în considerare faptul că practicile discriminatorii pot îmbraca două forme:

- **Discriminarea directă**, o formă mai gravă și daunătoare decât cea indirectă, dar, în același timp, mai rară și ușor de identificat, apare atunci când o persoană beneficiază de un tratament diferențiat, mai puțin favorabil, decât alte persoane care au fost, sunt sau ar putea fi într-o situație similară, în baza unor criterii legate de gen, varsta, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

• **Discriminarea indirectă**, mai frecventă, dar destul de greu de identificat și combatută, apare atunci când o practică, o prevedere sau un criteriu care aparent se aplică tuturor persoanelor în egală măsură, generează efecte care defavorizează în mod nejustificat anumite persoane în raport cu altele aflate într-o situație comparabilă, în baza unor criterii legate de gen, vârstă, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale.

O zonă bine definită a nediscriminării este cea referitoare la accesibilitate, definită de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ca ansamblul de măsuri și lucrări de adaptare a mediului fizic, precum și a mediului informational și comunicational conform nevoilor persoanelor cu handicap, factor esențial de exercitare a drepturilor și de îndeplinire a obligațiilor persoanelor cu handicap în societate.

În plus, Legea nr. 448/2006 prevede: clădirile de utilitate publică, caile de acces, clădirile de locuit construite din fonduri publice, mijloacele de transport în comun și stațiile acestora, taxiurile, vagoanele de transport feroviar pentru călători și persoanele principalelor stații, spațiile de parcare, strazile și drumurile publice, telefoanele publice, mediul informational și comunicational vor fi adaptate astfel încât să permită accesul neîngrădit al persoanelor cu handicap, iar clădirile de patrimoniu și cele istorice se vor adapta, cu respectarea caracteristicilor arhitectonice.

Prevederile legale menționate cu privire la accesibilitate se completează de asemenea cu cele ale Reglementării tehnice cuprinzând “Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000” din 12.02.2013, care detaliază condițiile ce trebuie îndeplinite pentru asigurarea accesibilității clădirilor pentru persoanele cu dizabilități.

4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare și egalitate de șanse

- Legislație românească și internațională privind egalitatea de șanse și nediscriminarea cuprinde următoarele:



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;
- Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană;
- Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965;
- Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);
- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008;
- Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005;
- Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012
- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013;
- Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Ordinul nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice -Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000.

4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „Youth in Action!” - ID 150862

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criterii de selecție care să discrimineze candidații.

Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rom, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 2014-2020, a Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților romilor 2015-2020, Strategiei Educației și formării profesionale din România 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminării va fi prevăzut printre criteriile de selecție a planurilor de afaceri, promovându-se astfel finanțarea planurilor de afaceri care prevăd acțiuni și activități dedicate sprijinirii nediscriminării.

În implementarea proiectului se va avea în vedere crearea unei culturi organizatorice favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de șanse în scopul evitării acțiunilor discriminatorii în relațiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relația cu persoanele din GT.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Astfel, se vor lua în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de sex, rasă, vârstă, etnie, religie, categorie socială, handicap, apartenență la o categorie defavorizată.

Proiectul are în vedere, atât în faza de elaborare, cât și în cea de implementare și management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE și Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de șanse și tratament.

În stabilirea grupului țintă nu se va ține cont de gen sau sex, selecția acestuia va fi realizată conform metodologiei, respectând criteriile menționate.

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului țintă vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)

Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor - abreviată TIC - este un termen care se referă la telecomunicații, informație și rețele.

Prin urmare, TIC face referire la echipamente (hardware), programe informatice (software), date și tehnologii de stocare (baze de date, depozite de date), telecomunicații și rețele informatice (LAN locale sau WAN extinse).

TIC este constituită din trei mari categorii:

- Tehnologia informației: computere utilizate pentru procesarea datelor și asigurarea economisirii de timp și efort;
- Tehnologia telecomunicațiilor: telefoanele și transmisiile radio/TV;
- Tehnologiile de rețea: internetul, telefonie mobilă, telefonie Voice Over IP (VOIP), comunicații prin satelit și alte forme de comunicare aflate în dezvoltare;

În utilizarea TIC trebuie să capătăm noi abilități care să ne permită menținerea competențelor la zi cu evoluția domeniului în care activăm.

În business, TIC pot avea diverse utilizări precum: crearea și managementul documentației în format electronic (utilizarea e-mail-urilor, tehnologiilor cloud și altor mijloace de schimb de informații); managementul clienților și/sau furnizorilor, crearea prezentărilor electronice etc.

Tehnologia informației și comunicațiilor (TIC) găsește aplicare pe multiple domenii legate de date și informații, cum ar fi: procesoare, calculatoare, hardware și software, limbaje de programare, structuri de date și altele. Sunt considerate ca făcând parte din largul domeniu IT toate elementele care prelucrează, într-un fel sau altul, date, informații sau cunoștințe.

4.2.1. Impactul TIC

- TIC reprezintă aproximativ 5 % din economia UE și un sfert din totalul cheltuielilor întreprinderilor.
- Jumătate din creșterea productivității europene se datorează investițiilor în TIC.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Uniunea Europeana si-a propus crearea unei piete digitale unice care va aduce urmatoarele avantaje:

- ⇒ va stimula cresterea competitivitatii;
- ⇒ va transforma sectorul industrial al Europei;
- ⇒ va crea noi produse si servicii pentru aceasta piata in expansiune. Barierele existente on-line restrictioneaza accesul la produse si servicii, intrucat: doar 15 % din cetateni fac cumparaturi on-line in alta tara din UE;

- companiile de internet si intreprinderile nou-infiintate nu pot sa profite din plin de ocaziile pe care le ofera mediul electronic;

- doar 7 % din intreprinderile mici vand bunuri sau servicii la nivel transfrontalier;

- intreprinderile si guvernele nu beneficiaza suficient de pe urma instrumentelor digitale. Ideea care sta la baza pietei digitale unice este trecerea de la 28 de piete nationale la una singura. O piata digitala unica pe deplin functionala ar putea sa contribuie cu 415 miliarde de euro pe an la economia noastra si sa creeze sute de mii de noi locuri de munca.

Agenda digitala: Fiind una dintre initiativele emblematice din cadrul strategiei UE Europa 2020, care are drept scop asigurarea unei cresteri inteligente, durabile si favorabile incluziunii, Agenda digitala pentru Europa vizeaza optimizarea avantajelor oferite de tehnologiile digitale. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 (GDPR) privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor) aplicabil de la data de 25 mai 2018.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicatiile electronice

Pentru a însoți deschiderea pieței telecomunicațiilor în fața concurenței, Uniunea Europeană (UE) a adoptat un cadru de reglementare privind comunicatiile electronice în acord cu progresul tehnologic și cu cerințele pieței. Prezenta „directivă-cadru” urmărește în primul rând:

- să consolideze concurența în sectorul comunicațiilor electronice; să stimuleze investițiile;
- să încurajeze libertatea de alegere pentru consumatori și să le permită acestora să beneficieze de servicii inovatoare, calitate și preturi reduse. În special, directiva stabilește sarcinile autorităților naționale de reglementare (ANR), precum și principiile care stau la baza operațiunilor acestora. Directiva face parte din „pachetul privind telecomunicațiile”, adoptat în 2002 și modificat în 2009 pentru a lua în considerare dezvoltarea rapidă a sectorului.

Acest pachet include patru directive „specifice” care reglementează aspectele specifice ale comunicațiilor electronice, precum și două regulamente:

- Directiva 2002/20/CE sau „Directiva privind autorizarea”;
- Directiva 2002/19/CE sau „Directiva privind accesul”;
- Directiva 2002/22/CE sau „Directiva privind serviciul universal”;
- Directiva 2002/58/CE sau „Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice”;
- Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 de instituire a Organismului autorităților europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC);
- Regulamentul (UE) nr. 531/2012 privind roaming-ul în rețelele publice de comunicații mobile. Directiva 2002/20/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 martie 2002 privind autorizarea rețelilor și serviciilor de comunicații electronice (Directiva privind autorizarea)



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 de instituire a Organismului autorităților europene de reglementare în domeniul comunicațiilor electronice (OAREC) și a Oficiului Regulamentului definește normele privind instituirea și funcționarea Organismului Autorităților Europene de Reglementare în Domeniul Comunicațiilor Electronice (OAREC).

OAREC acorda consultanța instituțiilor UE cu privire la dezvoltarea unei mai bune piețe interne a rețelelor și serviciilor de comunicații electronice și formează legături între autoritățile naționale de reglementare (ANR-uri) și Comisia Europeană. Principalele obiective ale OAREC sunt:

- de a dezvolta și disemina cele mai bune practici în rândul ANR-urilor;
- de a asista ANR-urile în domeniul reglementării;
- de a emite avize privind proiectele de decizie, recomandările și liniile directoare;
- de a elabora rapoarte și de a oferi consiliere în sectorul comunicațiilor electronice.

4.2.3. TIC în cadrul proiectului „Youth in Action!” - ID 150862

Promovăm TIC prin încurajarea utilizării internetului și canalelor social-media pentru rafinarea abilităților participanților, punându-le la dispoziție informație accesibilă oricând la simpla atingere a mouse-ului sau prin adresare verbală către calculator. Oricine poate avea acces la informația pe care o oferim, indiferent de situația sa geografică, vârsta, limite fizice sau program personal.

Aplicabil tuturor activităților derulate în proiect - informațiile pe care le vehiculăm în cadrul proiectului și documentele dedicate grupului țintă sunt disponibile pe site și sunt promovate prin conținutul de social media. Aceste informații sunt publice și pot fi accesate de oricine este interesat.

Utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente permit derularea eficientă a activităților.

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, conștientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

mijloacele online de informare a publicului tinta, printre acestea enumeram: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului.

CAPITOLUL 5: MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „Youth in Action!” - ID 150862

Proiectul “Youth in Action!” prevede o serie de masuri concrete prin care contribuie la atingerea temelor secundare privind **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)**, dar și a temei privind **nediscriminarea**.

In cadrul proiectului, atenția pentru temele secundare se regăsește în:

- Metodologia de selecție a grupului tinta, întrucât expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul realizării acestei activități.
- Metodologia de formare - expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul activității de elaborare și implementare a metodologiei de formare.
- Campaniile offline din cadrul activității de promovare în cadrul campaniilor de informare și conștientizare, în cadrul cărora vor fi prezentate informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminare și TIC).



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Aceasta responsabilitate intra in atributiile Expertului de comunicare si teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate.

- Vor fi colectate informatii de la membrii echipei de proiect si de la participantii la proiect cu privire la activitatile derulate si la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.
- In cadrul formarii profesionale, pe parcursul fiecarei sesiuni de formare vor fi abordate temele specifice din masurile orizontale, respectiv: dezvoltare durabila, egalitatea de sanse si nediscriminarea. Ca o conditie obligatorie a desfasurarii oricarei activitati, programul de formare va cuprinde si o componenta TIC, care vine sa sprijine cursantii in utilizarea calculatorului.
- Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii. In acest sens, expertul de comunicare si teme secundare, cu sprijinul campaniei media, va intreprinde actiuni de popularizare, de constientizare si de sprijin pentru identificarea angajatorilor care au disponibilitatea de a angaja tineri NEETs.

5.1. Resurse umane cheie puse in sarcina indeplinirii temelor secundare

Proiectul „Youth in Action!” prevede abordarea temelor secundare: **Nediscriminare (2,07 % din valoarea totala a bugetului) si Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor (7,45% din valoarea totala a bugetului).** Aceasta responsabilitate intra in atributiile expertului de comunicare si teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate. Se vor colecta informatii de la membrii echipei de proiect si de la participantii la proiect cu privire la



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.

Expertul de comunicare și teme secundare va expune informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminarea și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor) în activitățile derulate în cadrul întreprinderilor de către antreprenori.

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în ceea ce privește temele secundare atinse prin proiectul „Youth in Action!” vor fi:

- elaborate materiale privitoare la cele două teme secundare - TIC și Nediscriminare - care vor fi inserate în campaniile media, în materialele de promovare din cadrul evenimentelor desfășurate în cadrul campaniei de informare și promovare, precum și în cadrul suporturilor de curs (partea de formare profesională),
- colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și se vor întocmi rapoarte privind modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea temelor.

Pentru tema Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității informației și comunicațiilor tehnologiilor (TIC), prin proiectul „Youth in Action!” va fi alocat un procent de 7,45% din buget, respectiv 341.629,68 lei.

Acțiunile specifice TIC se vor regăsi în:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Campania media - pentru derularea acestui serviciu vor fi utilizate instrumente TIC, absolut necesare. Valoare estimata - 78.000 lei.
- Echipamentele IT si software achizitionate contribuie la aceasta tema. Valoare estimata - 34.770 lei.
- Sunt planificate a fi realizate 3 stagii de formare in domeniul OIVPD, ceea ce contribuie fara echivoc la atingerea acestei teme. Estimare valoare 17.421,60 lei compusa din salariul formatorilor pentru aceste stagii: 17.421,60 lei.
- Serviciul de mediere oferit de expertii de ocupare - presupune folosirea instrumentelor TIC pentru gestionarea datelor, inregistrarea locurilor de munca, medierea muncii electronica, comunicare cu grupul tinta si angajatori prin intermediul tehnologiei digitale. Valoare estimata = 211.438,08 lei.

Proiectul propune si abordarea temei cu privire la **Nediscriminare** si pentru aceasta alocata un procent de 2,07 % din valoarea totala, respectiv 94.886,44 lei.

Actiunile specifice se vor regasi in:

- campania media propusa detine o componenta importanta destinata acestei teme. Valoarea estimata = 31.200 lei.
- evenimentele de constientizare a grupului tinta - este prevazut ca in cadrul acestora va fi abordata aceasta tema. Valoarea estimata = 17.371,43 lei.
- pentru aceasta tema cuantificam si implicarea expertului de comunicare si teme secundare care are aceasta atributie si are sarcina sa abordeze aceasta tema. Valoarea estimata alocata = 25.171,20 lei.



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 – Inițiativă “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul Specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Youth in Action!”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150862

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- serviciul de mediere oferit de expertii de ocupare presupune în activitatea curentă abordarea acestei teme, atât în relația cu beneficiarii, cât și cu angajatorii. Valoare estimată = 21.143,81 lei.

Toate măsurile prezentate în metodologie au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „Youth in Action!” (POCU/908/1/3/150862), pentru a putea obține rezultate care să fie în acord cu prevederile legislației naționale, să fie performante și să ajute la dezvoltarea economică a regiunilor.